







# Arbeitnehmerdatenschutz.

## Gesetzeskonformer Umgang mit Beschäftigtendaten durch Personalabteilung, Betriebsräte und Führungskräfte.

---

 Seminar	 3 Termine verfügbar	 Teilnahmebescheinigung
 Präsenz / Virtual Classroom	 8 Unterrichtseinheiten	 Online durchführbar

---

Seminarnummer: 32210

Stand: 19.02.2026. Alle aktuellen Informationen finden Sie unter <https://akademie.tuv.com/s/32210>

Die Rechtsprechung zum Arbeitnehmerdatenschutz bestimmt den Umgang mit den in diesem Zusammenhang relevanten personenbezogenen Daten. Besonders der Umgang mit vertraulichen Daten in der Personalakte ist oftmals ein strittiges Thema im Unternehmen. Vertrauensbildend wirkt hier die professionelle Zusammenarbeit von Personalabteilung, Betriebsrat und Datenschutzbeauftragtem.

## Nutzen

- In unserem Seminar Arbeitnehmerdatenschutz erlernen Sie den rechtssicheren Umgang mit Mitarbeiter- und Bewerberdaten.
- Erfahren Sie in unserem Seminar, wie Sie Fragen zum Thema Verhaltens- und Leistungskontrolle datenschutzrechtlich richtig einordnen und beantworten.
- Erwerben Sie die für Personalabteilung, Betriebsrat und Führungskräfte unerlässlichen Grundlagen für einen rechtssicheren Arbeitnehmerdatenschutz.
- Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung, die Ihre Ausbildung gegenüber Aufsichtsbehörden und Zertifizierern dokumentiert.

## Zielgruppe

Führungskräfte, Mitarbeitende aus der Personalabteilung, Betriebsrat und EDV-Abteilung sowie interne und externe Datenschutzbeauftragte.

## Inhalte des Seminars

### Grundlagen Arbeitnehmerdatenschutzrecht

- Grundbegriffe und Leitlinien der Rechtsprechung

- Aktuelle rechtliche Rahmenbedingungen und Ausblick auf geplante Novellierungen

### **Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung in der Bewerbungsphase**

- Erhebung von und Umgang mit Bewerberdaten
- Zulässigkeit von Einstellungsuntersuchungen und Testverfahren
- Verwertbarkeit von Erkenntnissen aus sozialen Netzwerken
- Einholung von Auskünften Dritter, Background-Checks
- Automatisierte Einzelentscheidungen
- Löschungspflichten versus Aufbewahrungspflichten/-rechten
- Diskriminierungsschutz und AGG
- Informationspflichten gegenüber abgelehnten Bewerbern
- Zulässigkeit von Bewerberdatenbanken

### **Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung im Arbeitsverhältnis**

- Personaldatenrecht und Führung der Personalakte
- Beurteilungen und Mitarbeiterbefragungen
- Erfolgskontrolle beim E-Learning
- Nutzung der Beschäftigtendaten; Auswertung zu welchen Zwecken erlaubt?
- Bilddaten und weiterführende Angaben im Rahmen des Onlineauftritts
- Compliance und Mitarbeiterkontrolle durch Technik
- Beteiligung von Mitarbeiterorganen
- Zulässigkeit systematischer Screenings
- Überwachung der Mitarbeiter und Verwertbarkeit der gewonnenen Daten
  - Überwachung der Internetnutzung
  - Zugriff auf dienstliche und private Mails
  - Videoüberwachung

### **Arbeitsrechtliche, zivilrechtliche und strafrechtliche Folgen bei Datenschutzverstößen Weitergabe der Daten im Unternehmen und an Dritte**

## Wichtige Hinweise

Vorkenntnisse im Bereich Datenschutz werden nicht vorausgesetzt.

## Terminübersicht und Buchung

Buchen Sie Ihren Wunschtermin jetzt direkt online unter <https://akademie.tuv.com/s/32210> und profitieren Sie von diesen Vorteilen:

- Schneller Buchungsvorgang
- Persönliches Kundenkonto
- Gleichzeitige Buchung für mehrere Teilnehmer:innen

Alternativ können Sie das Bestellformular verwenden, um via Fax oder E-Mail zu bestellen.

© TÜV, TÜEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.