Arbeitnehmerdatenschutz.

Gesetzeskonformer Umgang mit Beschäftigtendaten durch Personalabteilung, Betriebsräte und Führungskräfte.

Seminar | Präsenz / Virtual Classroom | 7 Termine verfügbar

8 Unterrichtseinheiten | Teilnahmebescheinigung | Online durchführbar

Seminarnummer: 32210

Stand: 28.11.2026. Alle aktuellen Informationen finden Sie unter https://akademie.tuv.com/s/32210

Die Rechtsprechung zum Arbeitnehmerdatenschutz bestimmt den Umgang mit den in diesem Zusammenhang relevanten personenbezogenen Daten. Besonders der Umgang mit vertraulichen Daten in der Personalakte ist oftmals ein strittiges Thema im Unternehmen. Vertrauensbildend wirkt hier die professionelle Zusammenarbeit von Personalabteilung, Betriebsrat und Datenschutzbeauftragtem.

Nutzen

- In unserem Seminar Arbeitnehmerdatenschutz erlernen Sie den rechtssicheren Umgang mit Mitarbeiter- und Bewerberdaten.
- Erfahren Sie in unserem Seminar, wie Sie Fragen zum Thema Verhaltens- und Leistungskontrolle datenschutzrechtlich richtig einordnen und beantworten.
- Erwerben Sie die für Personalabteilung, Betriebsrat und Führungskräfte unerlässlichen Grundlagen für einen rechtssicheren Arbeitnehmerdatenschutz.
- Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung, die Ihre Ausbildung gegenüber Aufsichtsbehörden und Zertifizierern dokumentiert.

Zielgruppe

Führungskräfte, Mitarbeitende aus der Personalabteilung, Betriebsrat und EDV-Abteilung sowie interne und externe Datenschutzbeauftragte.

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.

Inhalte

Grundlagen Arbeitnehmerdatenschutzrecht

- Grundbegriffe und Leitlinien der Rechtsprechung
- Aktuelle rechtliche Rahmenbedingungen und Ausblick auf geplante Novellierungen

Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung in der Bewerbungsphase

- Erhebung von und Umgang mit Bewerberdaten
- Zulässigkeit von Einstellungsuntersuchungen und Testverfahren
- Verwertbarkeit von Erkenntnissen aus sozialen Netzwerken
- Einholung von Auskünften Dritter, Backgrund-Checks
- Automatisierte Einzelentscheidungen
- Löschungspflichten versus Aufbewahrungspflichten/-rechten
- Diskriminierungsschutz und AGG
- Informationspflichten gegenüber abgelehnten Bewerbern
- Zulässigkeit von Bewerberdatenbanken

Datenerhebung, -verarbeitung und -nutzung im Arbeitsverhältnis

- Personaldatenrecht und Führung der Personalakte
- Beurteilungen und Mitarbeiterbefragungen
- Erfolgskontrolle beim E-Learning
- Nutzung der Beschäftigtendaten; Auswertung zu welchen Zwecken erlaubt?
- Bilddaten und weiterführende Angaben im Rahmen des Onlineauftritts
- Compliance und Mitarbeiterkontrolle durch Technik
- Beteiligung von Mitarbeiterorganen
- Zulässigkeit systematischer Screenings
- Überwachung der Mitarbeiter und Verwertbarkeit der gewonnenen Daten
  - Überwachung der Internetnutzung
  - Zugriff auf dienstliche und private Mails
  - Videoüberwachung

Arbeitsrechtliche, zivilrechtliche und strafrechtliche Folgen bei Datenschutzverstößen Weitergabe der Daten im Unternehmen und an Dritte

Hinweise

Vorkenntnisse im Bereich Datenschutz werden nicht vorausgesetzt.

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.

Terminübersicht und Buchung

Buchen Sie Ihren Wunschtermin jetzt direkt online unter
https://akademie.tuv.com/s/32210 und profitieren Sie von diesen Vorteilen:

Schneller Buchungsvorgang
Persönliches Kundenkonto
Gleichzeitige Buchung für mehrere Teilnehmer:innen

Alternativ können Sie das Bestellformular verwenden, um via Fax oder E-Mail zu bestellen.

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.