Empowering Leadership: Mitarbeitende zu Mitgestaltenden machen.

Empowerment als Wegbereiter für unternehmerische Spitzenleistungen.

Seminar	Zurzeit keine Termine	Teilnahmebescheinigung
Präsenz / Virtual Classroom	16 Unterrichtseinheiten	

Seminarnummer: 40620

Stand: 22.11.2026. Alle aktuellen Informationen finden Sie unter https://akademie.tuv.com/s/40620

Unternehmerischer Erfolg braucht motivierte Mitarbeitende. Quiet Quitting und Dienst nach Vorschrift bedeuten Stillstand für das Unternehmen. Empowerte Mitarbeitende sind engagierter, produktiver und fühlen sich dem Unternehmen gegenüber stärker verbunden. Führungskräfte halten mit Empowering Leadership einen wirkungsvollen Hebel in der Hand, um eine positive Geschäftsentwicklung zu fördern. In diesem Workshop vertiefen Sie in interaktiver Zusammenarbeit mit zwei erfahrenen Trainern praxisorientierte Methoden, die auf Fallstudien aus der Beratungstätigkeit basieren. Sie eignen sich durch praktische Einzel- und Gruppenarbeit, Diskussionen im Plenum sowie individuelle Reflexionsübungen wertvolle Handlungskompetenzen an, die Sie unmittelbar in Ihrem beruflichen Alltag umsetzen können.

Nutzen

- Sie erleben doppelte Expertise in einem intensiven und interaktiven Seminar mit Workshop-Charakter, geleitet durch zwei Führungsexperten, die aus der Praxis sprechen.
- Das Konzept des Duo-Teachings erlaubt eine enge Betreuung durch die beiden Seminarleiter und ein gezieltes Eingehen auf individuelle Herausforderungen.
- Sie setzen die psychologischen Grundlagen von Empowerment in Ihrer Führungspraxis ein, um effektiver und leichter zu führen.
- Sie können die Hebel der Motivation Ihrer Mitarbeitenden wirkungsvoll aktivieren.
- Sie profitieren von praxisbewährten Tools und erweitern Ihre Handlungsoptionen für Ihre Führungsarbeit, um Transparenz und Vertrauen zu fördern.

Zielgruppe

Führungskräfte unterschiedlicher betrieblicher Ebenen, Projekt- und Teamleiter, Mitarbeiter, die

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.

Führungsaufgaben übernehmen sollen.

Inhalte des Seminars

- **Grundlagen von Empowerment:**
  - Definition und Bedeutung von Empowerment für moderne Organisationen
  - Die neurowissenschaftliche Basis von Empowerment
- **Empowerment auf der individuellen Ebene:**
  - Vertrauen ist das Fundament: Die Gleichung für Vertrauen in der Führung lösen – das »Trusted Advisor« Konzept
  - Die Rolle der Führungskraft als Coach und Mentor – mit Rollenklarheit Mitarbeitende voranbringen
  - Die Prinzipien der Salutogenese als Wurzeln von Empowerment: Autonomie, Könnerschaft, Sinnstiftung
  - Klares und wertschätzendes Feedback zur Förderung und Entwicklung einsetzen
- **Empowerment auf der Team- und Organisationsebene:**
  - Aktives Mitgestalten durch die Methoden aus dem »Liberating Structures« Werkzeugkasten
  - Welches Empowerment passt zu meinem Unternehmen? – Handlungsleitende Analyse der Unternehmenskultur
- **Beispiele / Fallstudien zu Empowerment aus der unternehmerischen Praxis**

Terminübersicht und Buchung

Buchen Sie Ihren Wunschtermin jetzt direkt online unter https://akademie.tuv.com/s/40620 und profitieren Sie von diesen Vorteilen:

- Schneller Buchungsvorgang
- Persönliches Kundenkonto
- Gleichzeitige Buchung für mehrere Teilnehmer:innen

Alternativ können Sie das Bestellformular verwenden, um via Fax oder E-Mail zu bestellen.

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.