







Intensivkurs: KI in HR – strategisch denken, Use-Cases erkennen, rechtssicher handeln.

Use-Case-Orientierung. Technologie. Compliance.

| | | |
|---|---|--|
|  Seminar |  8 Termine verfügbar |  Teilnahmebescheinigung |
|  Präsenz / Virtual Classroom |  16 Unterrichtseinheiten |  Online durchführbar |

Seminarnummer: 31380

Stand: 05.12.2025. Alle aktuellen Informationen finden Sie unter <https://akademie.tuv.com/s/31380>

Dieser zweitägige TÜV-Intensivkurs bietet fundiertes, praxisnahes Know-how für die strategische Einführung von KI in Human Resources. Die Teilnehmenden lernen, konkrete Einsatzfelder zu identifizieren, technologische Möglichkeiten zu bewerten und rechtliche Anforderungen sicher einzuordnen – kompakt, verständlich und auf den HR-Alltag zugeschnitten.

Nutzen

- Klare Orientierung, wo KI im HR-Bereich sinnvoll und wirkungsvoll eingesetzt werden kann
- Fundiertes Verständnis der rechtlichen und ethischen Anforderungen für den KI-Einsatz im Personalwesen
- Strukturierte Bewertung technologischer Entwicklungen und deren praktischer Nutzen für HR-Prozesse
- Strategische Entscheidungsgrundlage mit praxisnahen Kriterien zur Auswahl passender KI-Use-Cases im Unternehmen

Zielgruppe

HR-Fach- und Führungskräfte, Personalleiter:innen, HR-Business-Partner:innen, Recruiter:innen, Personalentwickler:innen sowie HR-IT-Verantwortliche, die kompakt und fundiert in das Thema KI einsteigen und tragfähige strategische Entscheidungen vorbereiten möchten.

Inhalte des Seminars

Tag 1: Technologisches Verständnis & Use-Case-Identifikation:

- Aufbau, Logik und Einsatz moderner KI-Technologien (LLMs, ML, NLP)
- Leistungsspektrum und technische Risiken von LLMs (Textverarbeitung, Bias, Halluzination, etc.)
- Überblick über aktuelle Tools und Einsatzszenarien in HR
- Systematische Identifikation relevanter HR-KI-Use-Cases mit Praxisbezug
- Wirkungsorientierte Bewertung von HR-KI-Use-Cases: Strategie, Nutzen, Umsetzbarkeit

Tag 2: Rechtliche Anforderungen & strategische Herangehensweise

- Überblick über relevante Gesetze: DSGVO, EU-AI Act, Mitbestimmungspflichten
- Risiken, Transparenz- und Fairnessanforderungen in der HR-Praxis
- Strategie mit Substanz: Wie aus KI-Visionen tragfähige Entscheidungen werden
- Regulatorische Do's & Don'ts im Umgang mit KI

Terminübersicht und Buchung

Buchen Sie Ihren Wunschtermin jetzt direkt online unter <https://akademie.tuv.com/s/31380> und profitieren Sie von diesen Vorteilen:

- Schneller Buchungsvorgang
- Persönliches Kundenkonto
- Gleichzeitige Buchung für mehrere Teilnehmer:innen

Alternativ können Sie das Bestellformular verwenden, um via Fax oder E-Mail zu bestellen.