

# Implementierung eines BEM-Prozesses.

**Strategisch, rechtssicher, nachhaltig: So optimieren Sie Ihr Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM).**

---

Seminar	1 Termin verfügbar	Teilnahmebescheinigung
Präsenz / Virtual Classroom	4 Unterrichtseinheiten	Online durchführbar

---

Seminarnummer: 36035

Stand: 27.04.2026. Alle aktuellen Informationen finden Sie unter <https://akademie.tuv.com/s/36035>

Ein gut umgesetztes Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) ist weit mehr als eine gesetzliche Pflicht: Es stellt ein strategisches Instrument dar, das die Mitarbeitergesundheit fördert, Fehlzeiten reduziert und die Unternehmenskultur stärkt. Dieses Seminar vermittelt Ihnen als Personaler oder BGM-Fachkraft einen praxisnahen Leitfaden, um in Ihrem Unternehmen einen rechtssicheren und erfolgreichen BEM-Prozess zu implementieren oder bestehende Strukturen zu optimieren.

## Nutzen

Sie sind nach dieser Veranstaltung in der Lage, einen rechtssicheren, vertrauensvollen und strategisch wertvollen BEM-Prozess in Ihrem Unternehmen zu implementieren oder zu optimieren, wodurch Sie maßgeblich zur Gesundheit Ihrer Belegschaft, zur Senkung von Fehlzeiten und zur Stärkung der Mitarbeiterbindung beitragen.

## Zielgruppe

Das Seminar richtet sich an Personalverantwortliche, Fachkräfte im Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM), Führungskräfte, Mitarbeitervertreter (z. B. Mitglieder des Betriebsrats/Personalrats) sowie an Schwerbehindertenbeauftragte, die für die Konzeption, Umsetzung und Betreuung von BEM-Prozessen in Unternehmen verantwortlich sind oder zukünftig Verantwortung in diesem Bereich übernehmen möchten.

## Inhalte des Seminars

**BEM als strategisches Instrument**

- Reduktion von Fehlzeiten und Fluktuation
- Stärkung der Mitarbeiterbindung und des Betriebsklimas
- Einhaltung rechtlicher Vorgaben: Der § 167 SGB IX und die Konsequenzen bei fehlendem oder mangelhaftem BEM

### **Von der Theorie zur Praxis – Den BEM-Prozess erfolgreich aufsetzen**

- Analyse und Konzeption eines individuellen BEM-Prozesses
- Definition von Zielen und Erfolgskriterien
- Rollen und Zuständigkeiten klar definieren

### **Vertrauen schaffen, Datenschutz sichern – Die Basis für ein erfolgreiches BEM**

- Entwicklung einer offenen Kommunikationsstrategie
- Datenschutz und Umgang mit sensiblen Daten gemäß DSGVO und BDSG
- Rechtssichere Dokumentation und Archivierung

### **Implementierung, Qualitätssicherung und kontinuierliche Verbesserung**

- Maßnahmen und Integration von Partnern
- Präventive und reaktive Maßnahmen: Arbeitsplatzanpassung, Wiedereingliederung und psychologische Unterstützung
- Zusammenarbeit mit externen Partnern wie Krankenkassen und Integrationsämtern
- KPIs zur Messung von Wirksamkeit und Erfolg
- Methoden zur Evaluation und kontinuierlichen Optimierung

## Terminübersicht und Buchung

Buchen Sie Ihren Wunschtermin jetzt direkt online unter <https://akademie.tuv.com/s/36035> und profitieren Sie von diesen Vorteilen:

- Schneller Buchungsvorgang
- Persönliches Kundenkonto
- Gleichzeitige Buchung für mehrere Teilnehmer:innen

Alternativ können Sie das Bestellformular verwenden, um via Fax oder E-Mail zu bestellen.