HR-Compliance: Risiken minimieren und Prozesse rechtssicher gestalten.

Sensibilisierung und sicherer Umgang mit Compliance-Situationen im Personalwesen.

Seminar	5 Termine verfügbar	Teilnahmebescheinigung
Präsenz / Virtual Classroom	8 Unterrichtseinheiten	Garantietermine vorhanden

Seminarnummer: 09852

Stand: 01.11.2026. Alle aktuellen Informationen finden Sie unter https://akademie.tuv.com/s/09852

Die Anforderungen an die HR-Compliance steigen stetig und erfordern aktuelles Fachwissen. Mitarbeitende im Personalwesen stehen im Spannungsfeld zwischen der Beratung von Führungskräften, der Einhaltung von Gesetzen und damit der Sicherstellung ordnungsgemäßer Prozesse, Tarifverträgen, Regelwerken sowie Mitarbeiterinteressen. In diesem Gesamtkonstrukt gilt es, moderierend, ausgleichend und im Hinblick auf mögliche Schadensszenarien sicher zu agieren. Unser Compliance-Seminar für die Personalabteilung liefert Ihnen das dafür erforderliche Fachwissen, beleuchtet Hintergründe und soll darüber hinaus dem Erfahrungsaustausch dienen. Minimieren Sie Ihre Compliance-Risiken im HR-Bereich!

Nutzen

- In unserem Compliance-Seminar frischen Sie Ihre Rechtskenntnisse für den Personalbereich gezielt auf und sind rechtlich auf dem neuesten Stand.
- Sie lernen, Compliance-Themen und Compliance-Risiken im HR-Bereich frühzeitig zu erkennen und wirksam zu minimieren.
- Sie sind bestens vorbereitet für sicheres und professionelles Handeln in Compliance-Situationen – einschließlich der Kommunikation mit Hinweisgebern.
- Sie beherrschen die erforderlichen Prozessschritte zur Bearbeitung und Bewertung von Compliance-Meldungen.

Zielgruppe

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.

Mitarbeitende aus Personalabteilungen.

Inhalte des Seminars

- Überblick über die Gesetzeslandschaft für Personaler
- Aktuelle Gesetzesänderungen und Rechtsprechung
- Vielfalt von Compliance-Situationen im Arbeitsumfeld der Personalabteilung
- Identifikation und Umgang mit Alltagssituationen, die Compliance-Potential aufweisen
- Bewertung von Compliance-Situationen, u.a.:
  - Interessenskonflikte
  - Korruption
  - Gesetzesverstöße (AGG, ArbZG, DSGVO u.a.)
- Umgang mit Hinweisgebern
- Prozessschritte zur Bearbeitung von Compliance-Meldungen (Geheimhaltung, Dokumentation, Unterrichtung, Schutz von Identitäten)
- Rolle der HR-Abteilung im Compliance-Management

Terminübersicht und Buchung

Buchen Sie Ihren Wunschtermin jetzt direkt online unter https://akademie.tuv.com/s/09852 und profitieren Sie von diesen Vorteilen:

- Schneller Buchungsvorgang
- Persönliches Kundenkonto
- Gleichzeitige Buchung für mehrere Teilnehmer:innen

Alternativ können Sie das Bestellformular verwenden, um via Fax oder E-Mail zu bestellen.

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.