KI im HR und Finance – Technologien strategisch einsetzen.

Künstliche Intelligenz im Personalmanagement und Finance wirksam nutzen

Seminar	1 Termin verfügbar	Teilnahmebescheinigung
Präsenz / Virtual Classroom	16 Unterrichtseinheiten	Online durchführbar

Seminarnummer: 31394

Stand: 02.11.2026. Alle aktuellen Informationen finden Sie unter https://akademie.tuv.com/s/31394

KI richtig einsetzen – statt nur darüber zu sprechen

KI im HR-Bereich und in Finance-Funktionen entwickelt sich rasant vom Experiment zur geschäftskritischen Infrastruktur. Unternehmen, die **künstliche Intelligenz im Personalmanagement und Controlling** strukturiert einsetzen, realisieren messbare Effizienzgewinne, bessere Entscheidungen und nachhaltige Wettbewerbsvorteile.

Doch der Einsatz von **KI im HR-Management** und in Finance ist kein reines Technologiethema – sondern eine Frage von Governance, Risiko und strategischer Steuerung.

In diesem zweitägigen Seminar lernen Sie, wie Sie **KI im HR und Finance** fundiert bewerten, regulatorisch sicher einsetzen und gezielt in Ihre Organisation integrieren.

Sie entwickeln ein klares Verständnis für relevante **KI-Tools für HR**, Finance-Anwendungen und deren Risiken – und erarbeiten einen konkreten Fahrplan für die Umsetzung in Ihrem Verantwortungsbereich.

Nutzen

Nach diesem Seminar sind Sie in der Lage, **KI im HR und Finance** nicht nur zu verstehen, sondern gezielt und verantwortungsvoll einzusetzen.

Sie entwickeln die Fähigkeit, **künstliche Intelligenz im Personalmanagement** und in Finanzprozessen strategisch zu steuern und regulatorisch sicher umzusetzen.

Sie können:

- **KI-Tools für HR und Finance** fundiert bewerten und auswählen
- relevante Use Cases im **HR-Management und Controlling** priorisieren

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.

- regulatorische Anforderungen (EU AI Act, DSGVO, BetrVG) in praktikable Governance-Strukturen übersetzen
- Rollen, Verantwortlichkeiten und Kontrollmechanismen definieren
- ein umsetzungsreifes Pilotprojekt für **KI im HR-Bereich** entwickeln
- Ihre Organisation gezielt auf den Einsatz von KI vorbereiten

Kurz gesagt: Sie machen KI zu einem steuerbaren Erfolgsfaktor – statt zu einem Risiko.

Zielgruppe

CFOs, CHROs, Leiter Controlling, Finance Business Partner, HR-Leitungen, HR Business Partner, Personalentwicklungsverantwortliche, Digitalisierungsverantwortliche mit Finance- oder HR-Bezug

Abschluss

Teilnahmebescheinigung

Teilnahmebescheinigung der TÜV Rheinland Akademie

Inhalte des Seminars

Inhalt:

Tag 1: KI-Urteilsfähigkeit & Rechtssicherheit

- Grundlagen moderner KI-Systeme (LLMs, Machine Learning, NLP) – praxisnah erklärt für **KI im HR-Bereich** und Finance
- Leistungsgrenzen und Risiken: Halluzinationen, Bias, Datenqualität, Modellversagen
- Systemtypen im Vergleich: Assistent, Copilot, Agent, Automatisierung
- Bewertung von **KI-Tools für HR** und Finance: Technologie, Datenschutz, Hosting, Lock-in-Risiken

Finance Use Cases:

- Forecasting, Budgetplanung, Cashflow-Optimierung, Risikoanalyse, Reporting

HR Use Cases:

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.

- **KI im Personalmanagement**: Recruiting, Kandidatenkommunikation, Onboarding, Learning & Development, Performance Management
- Human-in-the-Loop: Sicherstellung menschlicher Entscheidungshoheit
- Regulatorik im Überblick:
  - EU AI Act (inkl. Hochrisiko-Anwendungen im HR-Umfeld)
  - DSGVO im Kontext von **KI im HR Management**
  - Betriebsverfassungsgesetz: Mitbestimmung bei KI-gestützten HR-Prozessen
- Transparenz-, Dokumentations- und Nachweispflichten
- Abgrenzung: Zulässige vs. kritische Einsatzszenarien im HR- und Finance-Kontext

Tag 2: Governance, strategische Umsetzung & Pilotkonzept

Von der Idee zur skalierbaren KI-Anwendung

- Diskriminierungsrisiken und Fairness-Anforderungen bei **künstlicher Intelligenz im Personalmanagement**
- Rollen, Verantwortlichkeiten und Haftung im KI-Einsatz (Fachbereich, IT, Datenschutz, Management)
- Vendor-Governance: Auswahl, Steuerung und Absicherung von KI-Anbietern
- Priorisierung von Use Cases für **KI im HR und Finance** (Nutzen vs. Risiko)
- Entwicklung eines tragfähigen Pilotkonzepts:
  - Zielbild, Ressourcen, KPIs, Governance
- Einbindung von Stakeholdern und Betriebsrat
- Upskilling-Strategien für Teams im Umgang mit **KI im HR-Bereich**
- Change-Management: Akzeptanz schaffen und Organisation befähigen
- Skalierung erfolgreicher KI-Anwendungen im Unternehmen
- Auditierbarkeit und Compliance sicherstellen

Terminübersicht und Buchung

Buchen Sie Ihren Wunschtermin jetzt direkt online unter https://akademie.tuv.com/s/31394 und profitieren Sie von diesen Vorteilen:

- Schneller Buchungsvorgang
- Persönliches Kundenkonto
- Gleichzeitige Buchung für mehrere Teilnehmer:innen

Alternativ können Sie das Bestellformular verwenden, um via Fax oder E-Mail zu bestellen.

® TÜV, TUEV und TUV sind eingetragene Marken. Eine Nutzung und Verwendung bedarf der vorherigen Zustimmung.