

# Requisitos e Implantación del Plan de Igualdad en la empresa

## Requisitos e Implantación del Plan de Igualdad en la empresa

---

 Seminario

 eventos a petición

 Certificado

 Aula virtual

 5 horas

 Disponible en línea

---

Número del curso: ES-MA26

Estado: 10.05.2024. Toda la información actual se encuentra en <https://academia-es.tuv.com/s/ES-MA26>

Formación práctica de sensibilización para la igualdad efectiva en el ámbito laboral.

## Beneficios

- Profundizar en los conceptos básicos que nos permitirán reflexionar sobre el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Conocer las políticas llevadas a cabo a nivel internacional, europeo, nacional y autonómico para la promoción de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Proporcionar los conocimientos y herramientas necesarias para elaborar e implantar un Plan de Igualdad.

## Grupo objetivo

Este curso está pensado para impartirse a toda la plantilla de trabajadores de la empresa por lo que va dirigido a Responsables y Técnicos de RRHH, a responsables de la implantación del Plan de Igualdad en la empresa y a todas aquellas personas que quieran participar en su implantación.

## Requisitos

No hay prerequisites de acceso.

# Contenidos

## 1. Contexto normativo y social en torno a la igualdad.

- Ámbito internacional.
- Ámbito comunitario.
- Ámbito estatal.
- Ámbito autonómico.

## 2. Definiendo conceptos básicos.

- Sexo y género
- Igualdad formal, igualdad real y equidad de género
- Roles y estereotipos de género
- Segregación
- Discriminación
- Conciliación familiar, laboral y personal. Corresponsabilidad.
- Brecha
- **Caso práctico:** utilizando la herramienta del IMIO, realizaremos un ejemplo de Registro retributivo para detectar las brechas y saber interpretarlas.

## 3. El Plan de igualdad.

- ▢ Qué empresas están obligadas a implantarlo.
- ▢ Fases elaboración y negociación del Plan de igualdad:
  - - o Constitución comisión negociadora
    - o Elaboración Diagnóstico de Situación, Valoración Puestos de Trabajo, Protocolo prevención acoso, Auditoría retributiva.
    - o **Práctica:** se analizará la propuesta de metodología para elaborar el informe de Auditoría retributiva y Plan de actuación.
    - o **Práctica:** se analizará el contenido mínimo del Informe de Diagnóstico.
    - o **Práctica:** se analizará el contenido mínimo del Protocolo Prevención acoso.
  - - o Definir las acciones/medidas.
    - o **Práctica:** definición de una medida/acción.
  - - o Elaboración y aprobación documento Plan de igualdad.
    - o **Práctica:** se analizará el contenido mínimo del documento Plan de Igualdad.
  - - o REGCON.
  -

-o Constitución Comisión seguimiento.

**4. Proceso de** Implantación y seguimiento del Plan de Igualdad.

- 5. Test para evaluar los conocimientos adquiridos

## Información Importante

DURACIÓN: 5 horas

HORARIO: 9.00 a 14.00h (1 mañana)

MODALIDAD: Virtual Class (clases en directo por Zoom)

SE INCLUYE:

- Documentación curso en formato digital descargable (pdf)
- Ejercicios y Casos prácticos para analizar y saber aplicar los conocimientos adquiridos
- Certificado de Aprovechamiento\* expedido por TÜV Rheinland

\* Si asiste al 80% de la formación y aprueba el Examen tipo test que se realizará a la finalización del curso. En caso contrario, recibirá un Certificado de Asistencia al curso.

PLAZAS LIMITADAS: Máximo 12 alumnos por curso

© TÜV, TUEV and TUV are registered trademarks. Utilisation and application requires prior approval.