

Quelles normes ou standards sociaux choisir? SA 8000, BSCI, ETI, GRASP ? ISO 26000 ?

Quelles normes ou standards sociaux choisir? SA 8000, BSCI, ETI, GRASP ? ISO 26000 ?

 Formation

 Sessions sur demande

 Attestation de présence

 Formation présentielle

 7 heures

Référence de la formation: FR-RS6

Version: 20.04.2024. Vous trouverez toutes les informations actuelles sur <https://academie-fr.tuv.com/s/FR-RS6>

Cette formation permet d'identifier les différences et points communs entre les différents référentiels sociaux disponibles, l'origine de ces référentiels et les outils communs à ces référentiels pour gérer la conformité sociale.

Vous pourrez appréhender le positionnement des textes légaux en France au sein de ces démarches et sélectionner le référentiel le plus adapté selon le contexte.

Les objectifs

- Lister les différences et points communs entre les différents référentiels sociaux disponibles
- Identifier l'origine de ces référentiels
- Citer les outils communs à ces référentiels pour gérer la conformité sociale
- Appréhender le positionnement des textes légaux en France au sein de ces démarches
- Choisir le référentiel le plus adapté selon le contexte et les objectifs recherchés

Le public ciblé

Direction Générale, Direction des Ressources Humaines, Direction du Développement Durable, Direction des Affaires Sociales, Consultants, etc.

Les prérequis

Etre sensibilisé aux exigences de conformité sociale du marché.

Le contenu de la formation

Introduction

- Origine et historique des différents référentiels
- Les points communs et les spécificités des référentiels dans leur approche

Les principales exigences (et outils associés) des différents référentiels sont ensuite présentées. Le formateur insiste alors sur les points communs ou divergences sur les sujets traités. Les particularités de certains référentiels sont mises en évidence.

Des exemples permettent d'illustrer certains contextes favorables à la mise en oeuvre d'un référentiel en particulier en fonction des objectifs recherchés.

MISE EN PRATIQUE

- Jeux de rôle
- Exercices de mise en situation

MODALITES D'EVALUATION

- Exercices individuels, en binôme, en groupe
- Études de cas
- Mise en situation
- Débriefing par le formateur
- Questionnaire d'évaluation en fin de formation

Informations importantes

Si vous êtes en situation de handicap, nous vous remercions de bien vouloir nous contacter avant de procéder à l'inscription en envoyant un mail à formation@fr.tuv.com. Nous mettrons tout en oeuvre pour répondre à votre besoin de formation.