

Construire un Système de Management Social conforme à la norme SA 8000

Construire un Système de Management Social conforme à la norme SA 8000

 Formation

 Sessions sur demande

 Attestation de présence

 Formation présentielle

 14 heures

Référence de la formation: FR-RS7

Version: 26.04.2024. Vous trouverez toutes les informations actuelles sur <https://academie-fr.tuv.com/s/FR-RS7>

Vous serez capable de construire un système de management social opérationnel, répondant aux exigences de la norme SA 8000 et de déployer les outils et rapports associés. Vous pourrez vous positionner en tant que référent SA 8000 au sein de son organisme tout en fédérant l'ensemble des parties prenantes autour de la démarche.

Les objectifs

- Identifier les outils, les procédures permettant de mettre en oeuvre un système de management social conforme à la norme SA 8000
- Construire un système de management social opérationnel, répondant aux exigences de la norme SA 8000
- Déployer les outils et rapports associés
- Se positionner en tant que référent SA 8000 au sein de son organisme tout en fédérant l'ensemble des parties prenantes autour de la démarche

Le public ciblé

Direction Générale, Direction des Ressources Humaines, Direction du Développement Durable, Direction des Affaires Sociales, Consultants, etc.

Les prérequis

Utilisation d'outils de gestion de la conformité sociale.

Le contenu de la formation

Introduction

- Origine de la norme SA 8000
- Les objectifs d'un système de management social

Les chapitres de la norme SA 8000 sont envisagés sous l'angle de l'organisation devant être mise en place (ressources, procédures, outils, rapports,...) pour répondre aux exigences.

- Travail des enfants
- Travail forcé
- Hygiène et sécurité
- Liberté d'association et droit à la négociation collective
- Discrimination
- Pratiques disciplinaires
- Temps de travail
- Rémunérations
- Système de gestion (contrôle, évaluation, actions correctives...)

REX du formateur : les clés de la réussite pour un projet de ce type, les pièges à éviter

Des exemples permettent d'illustrer certains contextes favorables à la mise en oeuvre d'un référentiel en particulier en fonction des objectifs recherchés.

MISE EN PRATIQUE

- Jeux de rôle
- Exercices de mise en situation

MODALITES D'EVALUATION

- Exercices individuels, en binôme, en groupe
- Études de cas
- Mise en situation
- Débriefing par le formateur
- Questionnaire d'évaluation en fin de formation

Informations importantes

Si vous êtes en situation de handicap, nous vous remercions de bien vouloir nous contacter avant de procéder à l'inscription en envoyant un mail à formation@fr.tuv.com. Nous mettrons tout en œuvre pour répondre à votre besoin de formation.