

# Compliance-Organisation - erste Schritte beim Aufbau.

## Durch effektive Compliance-Strukturen zu klaren Wettbewerbsvorteilen.


 Seminar

 6 Termine verfügbar

 Teilnahmebescheinigung

 Präsenz / Virtual Classroom

 8 Unterrichtseinheiten

 Online durchführbar

Seminarnummer: 09372 | Herstellernummer:

Stand: 03.12.2020. Alle aktuellen Informationen finden Sie unter <https://akademie.tuv.com/s/09372>

Bei Unternehmen setzt sich die Erkenntnis durch, dass die Etablierung einer Compliance-Organisation nicht nur zwingend notwendig, sondern auch vorteilhaft ist. Das Seminar konzentriert sich auf die ersten Schritte beim Aufbau einer effektiven Compliance-Organisation und stellt effiziente und praxiserprobte Maßnahmen zur Implementierung vor.

## Nutzen

- Sie kennen die ersten Schritte zur Errichtung einer Compliance-Organisation.
- Ihnen werden anhand konkreter Beispiele Strukturen und Modelle effizienter Compliance-Organisationen aufgezeigt.
- Sie wissen, wie Sie sich die Unterstützung der relevanten Stellen im Unternehmen für den Aufbau einer Compliance-Organisation sichern.

## Zielgruppe

Bestellte oder künftige Compliance Officer, Compliance-Beauftragte, Compliance Manager aus der Privatwirtschaft, der öffentlichen Verwaltung und von Verbänden sowie Mitglieder der Unternehmensleitung, Vorstände, Führungspersonal, Aufsichtsräte, Gesellschafter und Beiräte.

## Inhalte des Seminars

### Erste Schritte

- Aufbau einer Compliance-Organisation - was gehört zum Grobkonzept?
- Unterschiede in den Anforderungen an Compliance-Organisationen kleiner/mittlerer Unternehmen und großer Konzerne

- Erstellung eines Arbeitsplanes für die Schaffung von Compliance-Strukturen
- Bestimmung relevanter Unternehmensbereiche
- Abstimmung mit der Unternehmensführung

#### **Grundlage der Compliance-Organisation: Struktur- und Risikoanalyse**

- Durchführung einer Strukturanalyse im Hinblick auf vorhandene und fehlende Präventionsstrukturen
- Risikoanalyse als Ausgangspunkt für die Konkretisierung der Compliance-Organisation
- Schlussfolgerungen aus Struktur- und Risikoanalyse

#### **Konzeptionierung**

- Konkretisierung der Schritte für den Aufbau einer Compliance-Organisation
- Strukturierung und Auswahl eines Modells für eine Compliance-Organisation
- Definition von Compliance-Funktionen
- Bestimmung von Compliance-Aufgaben, -Konzepten, -Maßnahmen und -Strukturen
- Erarbeitung der Komponenten bzw. Bestandteile der Compliance-Organisation

#### **Implementierung**

- Erstellung eines Planes zur Implementierung einer Compliance-Organisation
- Einbindung relevanter Unternehmensbereiche und -Funktionen
- Auswahl von Compliance-Personal bzw. Festlegung personeller Compliance-Funktionen
- Ausrollen der entwickelten Konzepte, Maßnahmen, Strukturen nach Maßgabe des Implementierungsplanes

## Terminübersicht und Buchung

Buchen Sie Ihren Wunschtermin jetzt direkt online unter <https://akademie.tuv.com/s/09372> und profitieren Sie von diesen Vorteilen:

- Schneller Buchungsvorgang
- Persönliches Kundenkonto
- Gleichzeitige Buchung für mehrere Teilnehmer/innen.

Alternativ können Sie das Bestellformular verwenden, um via Fax oder E-Mail zu bestellen.